



Załącznik nr 4 do Regulaminu realizacji projektu „Centrum nowych kwalifikacji!”

.....
(Pieczęć zakładu pracy)

.....
(Miejscowość i data)

**ZAŚWIADCZENIE PRACODAWCY O SYTUACJI
PRACOWNIKA PRZEWIDZIANEGO DO ZWOLNIENIA**

Zaświadczam, że Pan/i

Data urodzenia:

jest zatrudniony/a

u pracodawcy wydającego zaświadczenie:

Nazwa zakładu pracy	
Adres zakładu pracy	
NIP zakładu pracy	

na podstawie:

umowy o pracę zawartej na czas:

nieokreślony od

określony od do



- spółdzielczej umowy o pracę zawartej na czas:**
 - nieokreślony od
 - określony od do
- aktu powołania zawartego na czas:**
 - nieokreślony od
 - określony od do
- aktu mianowania zawartego na czas:**
 - nieokreślony od
 - określony od do
- aktu wyboru zawartego na czas:**

od.....do.....

oraz

 - (zaznaczyć jeśli dotyczy) jego/jej umowa nie zostanie wydłużona wraz z upływem okresu, na który została zawarta z przyczyn niedotyczących pracownika¹

Status pracodawcy wydającego zaświadczenie:

- mikroprzedsiębiorstwo²
- małe przedsiębiorstwo³
- średnie przedsiębiorstwo⁴

¹ zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników - albo dokonałem likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych.

² Mikroprzedsiębiorstwa – zatrudniają do 9 pracowników, osiągają roczny obrót nieprzekraczający 2 milionów euro lub sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie przekroczyły równowartości tej kwoty.

³ Małe przedsiębiorstwa – zatrudniają od 10 do 49 pracowników, a roczny obrót lub sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie przekraczają równowartości 10 milionów euro.

⁴ Średnie przedsiębiorstwa – zatrudniają od 50 do 249 pracowników, natomiast roczne obroty nie przekraczają równowartości 50 milionów euro, sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie mogą przekroczyć równowartości 43 milionów euro.



- duże przedsiębiorstwo⁵
- administracja rządowa
- administracja samorządowa
- organizacja pozarządowa
- inny.....

.....
Data i miejscowość

.....
Pieczętka i podpis pracodawcy

⁵ Duże przedsiębiorstwa – pozostałe przedsiębiorstwa, które przekraczają limity dla wyżej wymienionych firm.